

- h) să asigure elaborarea și realizarea planului anual privind măsurile de protecție a muncii în unitate;
- i) să nu atragă mijloacele salariaților în acoperirea cheltuielilor legate de realizarea măsurilor de protecție a muncii în unitate;
- j) să admită la lucru numai persoane care, în urma controlului medical, corespund sarcinilor de muncă ce urmează să le execute, să asigure periodicitatea acestor controale (examene) ;
- k) să asigure informarea fiecărui salariat asupra riscurilor la care acesta este expus în desfășurarea activității sale la locul de muncă, precum și asupra măsurilor preventive necesare;
- l) să asigure instruirea salariaților în materie de producție a muncii, inclusiv instruirea împuternicirilor pentru protecția muncii;
- m) să elaboreze și să aprobe, în comun acord cu reprezentanții salariaților, instrucțiuni cu privire la protecția muncii corespunzătoare condițiilor în care se desfășoară activitatea la locurile de muncă;
- n) să asigure dotarea salariaților cu echipament individual de protecție și de lucru, precum și păstrarea acestuia;
- o) să acorde materiale igienico-sanitare salariaților care lucrează la locuri de muncă cu condiții de muncă excesive a pielii sau unde este posibilă acțiunea substanțelor nocive asupra mâinilor;
- p) să acorde alimentație de producție salariaților care lucrează în condiții de muncă vătămătoare;
- r) să asigure buna funcționare a dispozitivelor de producție, a aparatului de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținerea și utilizarea substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;
- s) să nu ceară salariatului îndeplinirea unor sarcini de muncă cu pericol iminent de accidentare;
- t) să asigure fiecare salariat contra accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- u) să asigure publicitatea, cercetarea, evidența și raportarea corectă și în termenele stabilite a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, produse în unitate, elaborarea și realizarea măsurilor de prevenire a acestora;
- v) să asigure în caz de accidentare sau de îmbolnăvire la locul de muncă, acordarea primului ajutor și transportarea salariaților în instituții medicale;
- x) să efectueze, în modul stabilit de Codul Muncii, transferul la o muncă mai ușoară a salariaților care au nevoie de aceasta din motive de sănătate, după posibilitate

9.5. Cheltuielile aferente realizării măsurilor de protecție și igienă a muncii sînt finanțate integral din mijloacele proprii ale unității;

9.6. Pentru finansarea măsurilor de producție și igienă a muncii angajatorului alocă anual, din mijloacele proprii, resurse bănești în mărime de cel puțin 2 la sută din sumele cheltuite pentru remunerarea muncii salariaților (conform art. 26 al Legii Republicii Moldova cu privire la protecția muncii nr. 625-XII din 02/07-91).

9.7. Salariații nu suportă nici un fel de cheltuieli legate de finanțarea măsurilor de protecție și igiena muncii.