

Pentru invalizi durata zilnică a timpului de muncă se stabilește conform certificatului medical, în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă. Durata zilnică maximă a timpului de muncă nu poate depăși 10 ore în limitele duratei normale a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână. La întreprindere luându-se în considerație genul de activitate sau profesii se stabilește în conformitate cu p.(6) al articolului 100 din Codul Muncii, o durată zilnică a timpului de muncă de 12 ore, urmată de o perioadă de repaus de cel puțin 24 de ore.

Cu acordul scris al salariatului se permite stabilirea programelor individuale de muncă, cu un regim flexibil a timpului de muncă. La lucrările unde caracterul deosebit a muncii o impune, ziua de muncă poate fi segmentată, în modul prevăzut de lege, cu condiția că durata totală a timpului de muncă să nu fie mai mare decât durata zilnică normală a timpului de muncă. Durata zilei de muncă poate fi, de asemenea, împărțită în două segmente: o perioadă fixă, în care salariatul se află la locul de muncă și o perioadă variabilă (mobilă), în care salariatul își alege orele de sosire și plecare, cu respectarea duratei zilnice normale a timpului de muncă.

5.6. Lucrul începe la ora 8<sup>00</sup> și se termină la ora 17<sup>00</sup>, pentru lucrătorii care lucrează într-un schimb.

5.7 Durata muncii zilnice în ajunul zilelor de sărbătoare nelucrătoare se reduce cu o oră pentru toți salariații unității, cu excepția celor cărora li s-a stabilit, conform art. 101 al Codului Muncii, munca în schimburi.

5.8. Atragerea salariaților la munca suplimentară se efectuează în strictă conformitate cu prevederile articolelor 104-105 din Codul Muncii.

5.9. Angajatorul ține în modul stabilit, evidența timpului de muncă prestat efectiv de fiecare salariat, inclusiv a muncii suplimentare, a muncii prestate în zilele de repaus și în zilele de sărbătoare nelucrătoare.

## VI. Regimul de odihnă

6.1. În cadrul programului zilnic de muncă, salariații li se acordă o pauză de masă cu o durată de o oră, cu începere de la 12<sup>00</sup> până la ora 13<sup>00</sup>. Durata concretă a pauzelor de masă pentru angajații ce activează în flux continuu este imposibil de a o stabili la o oră fixă, dar printr-un acord special încheiat între administrația întreprinderii și reprezentanții angajaților se poate stabili ordinea și locul luării mesei.

6.2. Pauza de masă nu se include în timpul de muncă.

6.3. Durata repausului zilnic, cuprinsă între sfârșitul programului de muncă într-o zi, începutul programului de muncă în ziua imediat următoare, nu poate fi mai mică decât durata dublă a timpului de muncă zilnic.

6.4. Femeilor care au copii în vârstă de până la 3 ani li se acordă, pe lângă pauza de masă, pauze suplimentare pentru alimentarea copilului. Pauzele suplimentare menționate se acordă o dată la fiecare 3 ore, fiecare pauză având o durată de 30 minute. Pentru femeile care au 2 sau mai mulți copii în vârstă de până la 3 ani, durata pauzei constituie o oră. Pauzele pentru alimentarea copilului se includ în timpul de muncă și se plătesc reeșind din salariu mediu.